



# HAP SENG PLANTATIONS HOLDINGS BERHAD (769962-K)

## POLISI PERTANIAN LESTARI

Hap Seng Plantations Holdings Berhad ("HSPHB") mengamalkan prinsip-prinsip & kriteria-kriteria ("P&C") oleh Rundingan Meja Bulat Minyak Sawit Lestari ("RSPO") sebagai asas amalan kelestarian dan seterusnya adalah berpandukan pada polisi berikut:-

### Skop Polisi

Kenyataan Polisi ini digunakan untuk HSPHB dan semua anak-anak syarikatnya. Dalam situasi di mana HSPHB mempunyai kepentingan minoriti, kami akan menggalakkan aplikasi polisi ini di antara rakan-rakan perniagaan kami termasuk kontraktor, pembekal, pedagang dan rakan usaha sama.

#### 1. Tiada Penebangan Hutan

- Tidak akan ada pembangunan di kawasan yang diklasifikasikan sebagai Stok Karbon Tinggi ("HCS") yang ditakrifkan oleh metodologi pendekatan HCS, atau di kawasan yang mengandungi nilai pemeliharaan yang tinggi ("HCV"). Sebelum mana-mana tempat pengambilan pembangunan, penilaian mantap HCS/HCV akan dilakukan mengikut skim pelesenan penilai HCV dan proses jaminan kualiti pendekatan HCS.
- Pelepasan GHG akan dikurangkan secara beransur-ansur di setiap operasi dan ladang-ladang yang sedia ada.
- Polisi pembakaran sifar yang ketat diamalkan terhadap semua penanaman baru, penanaman semula atau pembangunan lain.

#### 2. Perlindungan Kawasan Tanah Gambut

- Tidak akan ada pembangunan baru di kawasan tanah gambut, tanpa mengira kedalaman.
- Kami adalah komited untuk mengamalkan Amalan Pengurusan Terbaik di tanah gambut yang sedia ada di ladang kami.
- Di tempat yang didapati tidak sesuai untuk penanaman semula, kami akan bekerjasama dengan pakar-pakar untuk menerokai secara pilihan termasuk penggunaan alternatif mesra alam atau pemulihan tanah gambut.

#### 3. Memacu Impak Sosio-Ekonomi yang Positif untuk Orang Ramai dan Masyarakat

- HSPHB menghormati, menyokong dan berpegang kepada hak asasi manusia dan tidak melibatkan diskriminasi terhadap agama, bangsa dan jantina. Hak reproduktif selaras dengan undang-undang negara akan dihormati.
- Kami meletakkan kepentingan besar terhadap budaya individu, adat resam dan bahasa dalam negara/rantau di mana kami beroperasi.

### **3.1 Menghormati dan Menyokong Deklarasi Sejagat Hak Asasi Manusia Sejagat**

HSPHB menghormati dan menyokong Deklarasi Sejagat Hak Asasi Manusia oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu.

### **3.2 Menghormati dan Menyokong Hak Asasi Pekerja**

HSPHB adalah komited untuk memastikan hak semua pekerja, termasuk pekerja kontrak, pekerja sementara dan pekerja asing, dihormati mengikut undang-undang tempatan, nasional dan antarabangsa yang disahkan dan amalan terbaik antarabangsa akan diguna pakai jika rangka kerja undang-undang belum lagi diamalkan. Adalah menjadi keutamaan kami untuk mematuhi objektif perundangan yang berkaitan dan kewajipan moral untuk mewujudkan, membina dan menggalakkan persekitaran kerja yang harmoni, budaya dan persekitaran kerja yang selamat dan sihat. Prinsip-prinsip berikut berdasarkan elemen-elemen teras yang akan menjadi panduan kepada operasi Kumpulan HSPHB.

**(i) Tiada Buruh Kanak-Kanak**

HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah tidak boleh menggaji atau menyokong penggunaan buruh kanak-kanak. Tindakan pemulihan dengan tindakan susulan yang sesuai hendaklah diambil jika terdapat tuntutan kes buruh kanak-kanak ditemui untuk melindungi kebajikan kanak-kanak.

**(ii) Tiada Buruh Paksa atau Buruh Terikat**

HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah tidak boleh menggaji atau menyokong penggunaan buruh paksa atau terikat atau memerdagang manusia dan hendaklah mengambil langkah-langkah yang sesuai untuk mengelakkan penggunaan buruh tersebut terlibat dengan operasi Kumpulan Ladang. Di samping itu juga, tiada sekatan ke atas kebebasan pergerakan pekerja semasa waktu lapang.

HSPHB tidak akan memotong mana-mana bahagian gaji seseorang pekerja melainkan jika diperuntukkan oleh undang-undang dan tidak akan menahan apa-apa harta, kad pengenalan, pasport atau dokumen perjalanan lain tanpa persetujuan mereka terlebih dahulu.

**(iii) Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan**

HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah berusaha untuk menyediakan persekitaran tempat kerja yang selamat dan sihat serta mengambil langkah-langkah yang berkesan untuk melindungi pekerja daripada terdedah kepada bahaya keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang berkemungkinan menghasilkan sebarang risiko, kecederaan kekal, penyakit atau kematian.

**(iv) Kontrak Pekerjaan**

HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah memastikan bahawa pekerja akan diberikan penerangan secara bertulis, dalam bahasa-bahasa yang mereka fahami, tentang tugas-tugas mereka, kadar gaji, waktu bekerja, cuti dan lain-lain manfaat pekerjaan.

**(v) Kebebasan Persatuan dan Hak untuk Rundingan Kolektif**

HSPHB dan syarikat pembekal/kontraktor hendaklah mengiktiraf dan menghormati hak pekerja untuk menyertai Union Kesatuan Pekerja pilihan mereka tertakluk kepada undang-undang negara yang berkaitan.

- (vi) **Peluang Pekerjaan yang Sama**  
HSPHB dan syarikat pembekal/kontraktor hendaklah memastikan peluang yang saksama di tempat kerja. Pengambilan pekerja, gaji, peluang latihan, kenaikan pangkat, penamatan atau persaraan akan dilaksanakan berdasarkan keperluan perniagaan, keperluan pekerjaan dan kelayakan individu dan tanpa mengambil kira agama, bangsa dan jantina.
- (vii) **Standard Pendapatan Minimum**  
HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah memastikan semua pekerja dibayar gaji yang sama atau melebihi gaji minimum undang-undang dan dilindungi daripada penyakit-penyakit dan kecederaan-kecederaan yang berkaitan dengan kerja.
- (viii) **Waktu Berkerja**  
HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah memastikan bahawa waktu kerja mematuhi undang-undang negara termasuk jam kerja lebih masa (secara sukarela), dan pekerja mempunyai hari rehat sekurang-kurangnya satu hari setiap minggu.
- (ix) **Rekod Penyimpanan Maklumat**  
HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah mengekalkan rekod waktu bekerja dan upah bagi semua pekerja.
- (x) **Akses kepada Pendidikan**  
HSPHB adalah komited untuk memastikan anak-anak kakitangan yang tinggal di ladang-ladang diberi akses kepada pendidikan.
- (xi) **Gangguan dan Keganasan**  
HSPHB dan pembekal/kontraktor syarikat hendaklah tidak bertolak ansur terhadap apa-apa jenis gangguan atau keganasan.
- (xii) **Tatacara Pemberitahuan Maklumat**  
HSPHB hendaklah menyediakan saluran bagi semua ahli untuk melaporkan aktiviti haram (iaitu tidak beretika atau menyalahi undang-undang). HSPHB hendaklah tidak boleh mengambil tindakan disiplin, memberhentikan kerja atau mendiskriminasikan mana-mana kakitangan untuk memberi maklumat mengenai aktiviti-aktiviti tersebut.
- (xiii) **Integriti Perniagaan**  
HSPHB hendaklah menjalankan perniagaan secara jujur dan beretika, dan mematuhi undang-undang dan peraturan-peraturan.
- (xiv) **Prosidur Penyelesaian Aduan**  
HSPHB hendaklah menyediakan satu cara untuk semua kakitangan menyuarakan rasa tidak puas hati mereka mengenai keadaan pekerjaan mereka, tanggungjawab, isu-isu sekerja, peluang kenaikan pangkat serta isu-isu lain yang berkaitan dengan persekitaran kerja.

### 3.3 Memudahkan Kemasukan Pekebun Kecil ke Dalam Rantai Bekalan

HSPHB akan berusaha untuk mengadakan rundingan berterusan dengan pekebun kecil, dan bersama-sama dengan pihak berkepentingan yang lain, memberikan bantuan teknikal dan sokongan kepada para pekebun kecil untuk membantu mereka mencapai pematuhan terhadap polisi ini.

### **3.4 Menghormati Hak Milik Tanah**

HSPHB akan menghormati hak milik undang-undang tanah dan mengiktiraf tugas dan tanggungjawab yang berkaitan dengan hak-hak milik, seperti menghormati perlindungan jangka panjang dan penggunaan tanah dan sumber-sumber negara secara lestari. Ini dilakukan selaras dengan obligasi negara, perlembagaan, undang-undang tempatan dan peraturan-peraturan negara di mana kami beroperasi.

### **3.5 Menghormati Hak Masyarakat Orang Asli dan Tempatan**

HSPHB menghormati, berpegang dan mengiktiraf prinsip memberi atau tidak menghalang kebebasan, keutamaan dan persetujuan ("FPIC") dan komited untuk memastikan pematuhan FPIC sebelum memulakan apa-apa operasi-operasi baru. HSPHB akan melibatkan pihak berkepentingan yang berkaitan berhubung perkara proses FPIC untuk memastikan bahawa proses tersebut dilaksanakan dengan betul.

### **3.6 Menyelesaikan Aduan dan Konflik Melalui Proses Terbuka, Telus dan Secara Perundingan**

HSPHB adalah komited secara aktif dan teratur dengan melibatkan pihak berkepentingan masyarakat, kerajaan, pembekal dan masyarakat sivil. Dalam hal ini HSPHB telah mengeluarkan proses yang bertanggungjawab mengendalikan semua aduan dengan perundingan dengan pihak berkepentingan tersebut.



**AU YONG SIEW FAH**  
CHIEF EXECUTIVE – GROUP PLANTATIONS

21<sup>HB</sup> FEBRUARI 2017  
TARIKH